

# JUNTA DE FREGUESIA DE SERRA DE ÁGUA



## Avaliação de Desempenho de Trabalhadores (SIADAP 3)

### FICHA DE AUTO-AVALIAÇÃO

(Portaria n.º 359/2013, de 13 de Dezembro)

SERVIÇO	JUNTA DE FREGUESIA DE SERRA DE ÁGUA
NIF	511237693

(A preencher pelo avaliado)

Avaliado	
Carreira/Categoria	
Período de avaliação	A

## 1 – COMPETÊNCIAS

### 1.1 – Demonstração de Competências

Para cada competência, em que nível considera que se situou o seu desempenho o longo do ano?

(Inscriva o número da competência, a sua designação e assinale com “X” o nível)

COMPETÊNCIA ESCOLHIDA		Competência Demonstrada a Nível Elevado	Competência Demonstrada	Competência Não Demonstrada ou Inexistente
Nº.	Designação			
1	Realização e Orientação para resultados			
2	Orientação para o Serviço Público			
3	Conhecimento e Experiência			
4	Organização e Métodos de Trabalho			
5	Iniciativa e Autonomia			
6	Optimização de Recursos			
7	Responsabilidade e Compromisso com o serviço			
8	Análise da Informação e Sentido Crítico			

**Obs:** A descrição de cada competência e os comportamentos a ela associados constantes das Listas de Competências referem-se ao padrão médio exigível de desempenho (Competência Demonstrada)

## 1.2 – Fundamentação

(Breve fundamentação relativa às competências demonstradas)


## 2 – FACTORES MAIS INFLUENTES NO DESEMPENHO

Classifique cada um dos factores seguintes quanto ao grau de influência que considera terem tido no seu desempenho global.

(Na escala apresentada, assinale com “X”, sendo que 1 representa o mais negativo e 6 o mais positivo)

FACTORES	1	2	3	4	5	6
Os objectivos a concretizar ao longo do ano foram fixados com clareza						
Os processos e procedimentos de trabalho são os adequados						
O equipamento e condições instrumentais e tecnológicas existentes são os adequados						
O ambiente de trabalho existente						
O esforço ou investimento individual feitos						
Outros factores*						

\*Se preencheu este item, descreva os “Outros factores” que considera que influenciaram o seu desempenho:


Se valorou algum factor nos extremos da escala 8pontos (1,2,5 e 6), justifique sumariamente cada um, podendo também justificar sumariamente outras valorações que considere importantes:


### 3 – COMENTÁRIOS E PROPOSTAS

(Formação, reafecção profissional, etc.):


O Avaliado \_\_\_\_\_, em \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / 20\_\_\_\_

Recebi. O Avaliador \_\_\_\_\_, em \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / 20\_\_\_\_