

# JUNTA DE FREGUESIA DE SERRA DE ÁGUA



## Avaliação de Desempenho de Trabalhadores (SIADAP 3)

### Tabela de Ponderação

<b>CATEGORIA:</b> Assistente Operacional		<b>Avaliação**</b>		
<b>COMPETÊNCIAS ESCOLHIDAS*</b>	<b>Ponderação Fixada</b>	<b>Competência Demonstrada a um Nível Elevado (Pontuação 5)</b>	<b>Competência Demonstrada (Pontuação 3)</b>	<b>Competência não Demonstrada ou Insuficiente (Pontuação 1)</b>
REALIZAÇÃO E ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS	12,5 %	0.625	0.375	0.125
ORIENTAÇÃO PARA O SERVIÇO PÚBLICO	12,5 %	0.625	0.375	0.125
CONHECIMENTOS E EXPERIÊNCIA	12,5 %	0.625	0.375	0.125
ORGANIZAÇÃO E MÉTODO DE TRABALHO	12,5 %	0.625	0.375	0.125
INICIATIVA E AUTONOMIA	12,5 %	0.625	0.375	0.125
OPTIMIZAÇÃO DE RECURSOS	12,5 %	0.625	0.375	0.125
RESPONSABILIDADE E COMPROMISSO COM O SERVIÇO	12,5 %	0.625	0.375	0.125
ORIENTAÇÃO PARA A SEGURANÇA	12,5 %	0.625	0.375	0.125
<b><u>TOTAIS</u></b>	<b>100%</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

\* - A preencher no início do período de avaliação

\*\* - A preencher no final do período de avaliação

# JUNTA DE FREGUESIA DE SERRA DE ÁGUA



## Avaliação de Desempenho de Trabalhadores (SIADAP 3)

### Tabela de Ponderação

<u>CATEGORIA</u> : Assistente Técnico		Avaliação**		
<u>COMPETÊNCIAS ESCOLHIDAS*</u>	Ponderação Fixada	Competência Demonstrada a um Nível Elevado (Pontuação 5)	Competência Demonstrada (Pontuação 3)	Competência não Demonstrada ou Insuficiente (Pontuação 1)
REALIZAÇÃO E ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS	12,5 %	0.625	0.375	0.125
ORIENTAÇÃO PARA O SERVIÇO PÚBLICO	12,5 %	0.625	0.375	0.125
CONHECIMENTOS E EXPERIÊNCIA	12,5 %	0.625	0.375	0.125
ORGANIZAÇÃO E MÉTODO DE TRABALHO	12,5 %	0.625	0.375	0.125
INICIATIVA E AUTONOMIA	12,5 %	0.625	0.375	0.125
OPTIMIZAÇÃO DE RECURSOS	12,5 %	0.625	0.375	0.125
RESPONSABILIDADE E COMPROMISSO COM O SERVIÇO	12,5 %	0.625	0.375	0.125
ANÁLISE DA INFORMAÇÃO E SENTIDO CRÍTICO	12,5 %	0.625	0.375	0.125
<u>TOTAIS</u>	100%	5	3	1

\* - A preencher no início do período de avaliação

\*\* - A preencher no final do período de avaliação